



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

Biroul permanent al Senatului

497, 495 / 23.10.2023

Nr. 10853/2023

19. OCT. 2023

L 501, L 437, L 408.

**Către: DOMNUL MARIO OVIDIU OPREA,
SECRETARUL GENERAL AL SENATULUI**

Ref. la: punctele de vedere ale Guvernului aprobate în ședința Guvernului din data de 28 septembrie 2023

STIMATE DOMNULE SECRETAR GENERAL,

- Vă transmitem, alăturat, în original, **punctele de vedere ale Guvernului referitoare la:**
- L 497/2023 1. *Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap (Bp. 408/2023);*
 - L 495/2023 2. *Propunerea legislativă privind modificarea anexei nr. 1 la Legea vânătorii și a protecției fondului cinegetic nr. 407/2006 (Bp. 405/2023);*
 - L 501/2023 3. *Propunerea legislativă privind digitalizarea activităților de instruire a lucrătorilor efectuate în procesul de muncă (Bp. 417/2023);*
 - L 437/2023 4. *Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii privind alocația de stat pentru copii nr. 61/1993 (Bp. 354/2023);*
 - 5. *Propunerea legislativă pentru completarea art. 30 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice (Bp. 314/2023, L. 408/2023).*

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



PRIM MINISTRU

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție și în temeiul art. 25 lit. (b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă pentru completarea art.30 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice*, inițiată de domnul senator PSD Mazilu Liviu-Lucian și domnul deputat PSD Chirilă Virgil-Alin (**Bp. 314/2023, L 408/2023**).

I. Principalele reglementări

Inițiativa legislativă are ca obiect de reglementare *completarea art.30 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul încadrării în condiții speciale a unor locuri de muncă pentru activitățile conexe celor prevăzute la anexa nr.2, punctul 36, desfășurate în cadrul Regiei Autonome pentru Activități Nucleare R.A.A.N. - Drobeta Turnu Severin, sucursala ROMARG PROD, localitatea Drobeta Turnu Severin, prin completarea art.30 din *Legea nr.263/2010*, la alin. (1), cu o nouă literă - lit. m), referitoare la această categorie de activități.

Totodată, se are în vedere asimilarea ca stagiul de cotizare în condiții speciale de muncă a perioadei anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care salariații au desfășurat activitățile prevăzute la lit. m) în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I și /sau grupa a II a de muncă. De această prevedere ar urma să beneficieze la cerere și persoanele ale căror drepturi de pensie s-au deschis în perioada anterioară datei intrării în vigoare a legii.

II. Observații

1. Menționăm că, după data de 1 aprilie 2001, cand a intrat în vigoare *Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare*, a fost schimbat sistemul anterior potrivit căruia locurile de muncă erau încadrate în grupele I, II și III de muncă în baza unei proceduri atribuite angajatorului, în noua reglementare locurile de muncă fiind definite și clasificate în locuri de muncă în condiții speciale, locuri de muncă în condiții deosebite și locuri de muncă în condiții normale, în baza unor criterii prevăzute de lege.

Locurile de muncă în condiții speciale au fost prevăzute expres și limitativ de art. 20 alin. (1) *din Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare*. Prin adoptarea *Legii nr. 338/2002 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2007 pentru modificarea și completarea Legii nr. 19/2000*, s-a creat posibilitatea completării locurilor de muncă în condiții speciale.

Totodată, alin. (2) al art. 20 din *Legea nr. 19/2000*, astfel cum s-a modificat, a prevăzut că pot fi stabilite și alte locuri de muncă în condiții speciale, numai prin lege, în baza unor criterii și metodologii ce au fost stabilite prin *Hotărârea Guvernului nr. 1025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, cu modificările și completările ulterioare*, și care a avut ca termen, pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, data de 30 iunie 2005.

Precizăm că, acest termen, prevăzut în *Hotărârea Guvernului nr.2280/2004 pentru modificarea completarea Hotărârii Guvernului nr.1025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale*, nu a fost prelungit.

2. Pe baza procedurii din *Hotărârea Guvernului nr. 1025/2003, cu modificările și completările ulterioare*, a fost elaborată *Legea nr.226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale*, care a stabilit lista completă a locurilor de muncă și societăților în condiții speciale care, ulterior, începând cu data de 01.01.2011, au fost preluate de Anexele nr. 2 și

3 din *Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare,*

După intrarea în vigoare a *Legii nr. 226/2006*, au mai existat solicitări din partea unor angajatori pentru încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale, fapt ce nu a fost posibil deoarece termenul de 30.06.2005 pentru reevaluarea locurilor de muncă, prevăzut în *Hotărârea Guvernului nr. 1025/2003, cu modificările și completările ulterioare*, nu a fost prelungit.

Prin urmare, Anexele la *Legea nr. 226/2006* au prevăzut în mod expres unitățile și activitățile care, conform acestui act normativ, beneficiază de încadrare în condiții speciale de muncă, iar acordarea acestui beneficiu și altor unități/activități decât cele expres și limitativ enumerate, se putea efectua numai prin reluarea procedurii stipulate de art. 20 din *Legea nr. 19/2000 cu modificările și completările ulterioare*, și numai în baza unui act normativ ce ar fi urmat să fie aprobat în acest sens.

3. Începând cu data de 1 ianuarie 2011, sistemul public de pensii este reglementat de *Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare*, act normativ care a abrogat prevederile *Legii nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare*.

Astfel, în conformitate cu prevederile art. 28 alin. (1) din *Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare*, "*Condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea asiguraților din sistemul public de pensii pot fi normale, deosebite și speciale*".

Prin urmare, locurile de muncă în condiții speciale sunt nominalizate expres și limitativ, de către legiuitor, ele regăsindu-se în cuprinsul art. 30 alin. (1) din *Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare*.

Încadrarea activităților în condiții speciale de muncă pe baza criteriilor legale a fost atributul exclusiv al angajatorului care, împreună cu sindicatele reprezentative sau, după caz, cu reprezentanții angajaților în cadrul comitetului de securitate și sănătate în muncă, ori cu responsabilul cu protecția muncii, puteau solicita reevaluarea locurilor de muncă.

Potrivit prevederilor *Hotărârii Guvernului nr. 1025/2003 cu modificările și completările ulterioare*, obligativitatea depunerii dosarului la Secretariatul comisiei, în vederea obținerii avizelor de încadrare a activității în condiții speciale, revenea angajatorului. Criteriile utilizate în determinarea locurilor de muncă cu condiții speciale au fost, după caz, specificul locului

de muncă, natura operațiilor pe care le presupunea activitatea pentru care se solicita încadrarea în condiții speciale precum și particularitățile meseriei.

Astfel, angajatorii au avut posibilitatea să solicite încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale prin depunerea unei documentații la CNPAS, până, cel târziu, la data de 30 iunie 2005, așa cum s-a precizat mai sus.

Menționăm că, în procesul de reformă a sistemului public de pensii, concretizat prin intrarea în vigoare a *Legii nr. 263/2010*, legiuitorul a încercat menținerea continuității drepturilor obținute potrivit legislației anterioare. Unitățile și activitățile care în conformitate cu prevederile *Legii nr. 226/2006* au beneficiat de încadrare în condiții speciale au fost preluate în Anexele nr. 2 și 3 ale *Legii nr. 263/2010*, temeiul legal incident fiind art. 30 alin. (1) lit. e).

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 30 alin. (2) din *Legea nr. 263/2010* coroborate cu prevederile *Hotărârii de Guvern nr. 1284/2011*, abrogată prin *Hotărârea de Guvern nr. 924/2017 pentru stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale, reevaluate potrivit prevederilor art. 30 alin. (2) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice*, unitățile și locurile de muncă în condiții speciale au fost supuse reevaluării, în vederea menținerii sau respingerii avizului de încadrare în condiții speciale.

4. Din redactarea *Expunerii de motive*, nu reiese că soluțiile preconizate au fost precedate de o temeinică fundamentare, luându-se în considerare interesul social, politica legislativă a statului român și cerințele corelării cu ansamblul reglementărilor interne așa cum prevede art. 6 alin. (1) teza a II-a din *Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare*.

5. În *Decizia Curții Constituționale a României nr. 22/2016*¹ s-a statuat că „una din cerințele principiului respectării legilor vizează calitatea actelor normative”, orice act normativ „trebuind să îndeplinească anumite condiții calitative printre acestea numărându-se previzibilitatea, ceea ce

¹ referitoare la obiecția de neconstituționalitate a dispozițiilor *Legii pentru completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali*

presupune ca acesta trebuie să fie suficient de clar și precis pentru a putea fi aplicat" și că „respectarea prevederilor Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative se constituie într-un veritabil criteriu de constituționalitate prin prisma aplicării art. 1 alin. (5) din Constituția României, republicată.

Față de cele de mai sus, semnalăm următoarele:

- prevederile art. 30 alin. (4⁷) din inițiativa legislativă nu sunt corelate cu reglementările prevăzute la art. 56 din legea cadru în domeniul pensiilor și cu legislația conexă privind recalcularea drepturilor de pensie, forma propusă neproducând efecte,
- prevederile art. 30 alin. (1) și (2) din *Legea nr.263/2010* nu reglementează recalcularea drepturilor de pensie ci locurile de muncă în condiții speciale și procedura de reevaluare a încadrării în condiții speciale;
- la art. 30 alin. (4⁷) din inițiativa propusă, în ceea ce privește recalcularea drepturilor de pensie, nu se respectă terminologia corectă folosită în legea cadru în domeniul pensiilor: „*rezultă un quantum, al pensiei mai mic decât cel convenit anterior intrării în vigoare a prezentei legi sau aflat în plată, se păstrează quantumul mai avantajos*” față de: “*rezultă un punctaj mediu anual mai mic decât punctajul mediu anual aflat în plată, se menține punctajul mediu anual și quantumul aferent aflat în plată sau convenit la data recalculării*”;
- totodată, constatăm că în cuprinsul art. 30 alin. (4⁷) este utilizat termenul “*recalculate*”, deși nu se specifică cine ar trebui să recurgă la această operațiune,
- textele propuse la art. 30 alin. (4⁶) și (4⁷) din *Legea nr. 263/2010* ar trebui redactate într-un articol roman de-sine stătător², pentru a evita caracterul retroactiv al acestora,
- nu se precizează concret ce se are în vedere prin sintagma “*activități conexe*”, utilizată la art.30 alin.(1) lit.m) din *Legea nr. 263/2010* astfel încât să fie clar care sunt potențialii beneficiari ai normei.
- din *Expunerea de motive*, rezultă că propunerea vizează persoanele care, în activitatea lor de producere a apei grele, au fost expuse la hidrogen sulfurat,

² Cele două alineate ar urma să se raporteze la legislația anterioară intrării în vigoare prezentei legi, respectiv la dreptul la pensie deschis sau aflat în plată anterior acestui moment

dar la pct.36 din anexa nr.2 a Legii 263/ 2010 se referă chiar la "*activitatea desfășurată în instalațiile care fabrică, vehiculează și depozitează hidrogen sulfurat, de distilare a apei grele, de schimb izotopic și de epurare a apelor reziduale cu hidrogen sulfurat*".

Prin urmare, era necesară lămurirea acestor aspecte și reformularea textului, precum și completarea argumentelor expuse în instrumentul de prezentare și motivare, astfel încât intenția de reglementare să fie clară.

- de asemenea, era necesar să se precizeze dacă regia autonomă menționată în text este singura în cadrul căreia s-au desfășurat "*activități conexe*", în sensul avut în vedere de inițiativa legislativă propusă, astfel încât să se evite interpretarea acesteia ca fiind discriminatorie,

- nu rezultă clar care sunt categoriile profesionale beneficiare ale acestei inițiative legislative și nu se precizează durata din timpul normal de lucru pe care o persoană trebuie să o exercite la locul de muncă încadrat în condiții speciale, fiind expus la factorii de risc profesional cu efect asupra sănătății, pentru a beneficia de stagii de cotizare în condiții speciale de muncă;

- din conținutul textului din inițiativa legislativă nu rezultă ce fel de activități a avut în vedere inițiatorul propunerii, activități specifice sau orice activitate încadrată în grupa I și a II-a de muncă ce se desfășoară în cadrul acestei societăți;

- nu se asigură respectarea principiului egalității de tratament, în scopul stabilirii juste și echitabile a drepturilor de pensie pe care persoanele sunt îndreptățite să le primească, în raport de alte categorii care au parcurs aceiași pași de încadrare în grupe superioare de muncă față de ceilalți beneficiari ai sistemului public de pensii, corelate cu contribuția acestora adusă în timpul vieții active la bugetul asigurărilor sociale de stat;

- are loc o extindere a numărului de persoane care vor beneficia de asimilare în condiții speciale;

- stagiul de cotizare realizat în perioada 01.04.2001 și data intrării în vigoare a acestei propuneri legislative va fi valorificat potrivit legislației în vigoare, potrivit informațiilor preluate din declarațiile nominale de asigurare întocmite de angajatori;

- introducerea locurilor de muncă și activităților care fac obiectul acestei inițiative legislative în condiții speciale de muncă nu se poate efectua fără parcurgerea unei proceduri administrative reglementate prin act normativ, astfel cum s-a procedat pentru personalul din cadrul aceleiași unități pentru

care s-a obtinut avizul de încadrare în condiții speciale și se regăsește la poz. 36 din Anexa nr. 2 la *Legea nr. 263/2010*. În lipsa acestei proceduri s-ar crea posibilitatea încadrării în condiții speciale pe criterii aleatorii nefundamentate;

- inițiativa legislativă crează tratamente juridice diferite între aceleași categorii profesionale din ramuri diferite ale economiei în funcție de legea în baza căreia s-a deschis dreptul de pensie.

6. Menționăm că, pentru stagiile de cotizare încadrate în grupa I și/sau a II-a de muncă în conformitate cu prevederile *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 100/2008 pentru completarea Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale cu modificările ulterioare* și ale art. 169 din *Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare*, drepturile de pensie au fost recalulate.

Adoptarea unor dispoziții legale prin care să se prevadă acordarea-recalcularea drepturilor de pensie pentru limită de vârstă în condiții mai avantajoase, atât din punct de vedere al reducerii vârstei standard de pensionare, cât din punct de vedere al calculului punctajului mediu anual, unei anumite categorii de persoane, este neoportună, având în vedere efortul legiuitorului de a crea un sistem unitar de pensii de a adopta o lege unică prin care să se exercite dreptul de asigurări sociale în baza principiului contributivității.

7. Precizăm faptul că Regia Autonomă pentru Activități Nucleare - R.A.A.N., - S.A., din localitatea Drobeta-Turnu Severin - sucursala ROMAG - PROD a obținut Avizul nr. 55/4.07.2005 pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale, emis de Comisia pentru acordarea avizelor de încadrare în condiții speciale, pentru că a îndeplinit procedurile și criteriile de încadrare în condiții speciale, în conformitate cu prevederile *Hotărârii Guvernului nr. 1.025/2003 privind metodologia criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, cu modificările și completările ulterioare*. Astfel, Regia Autonomă pentru Activități Nucleare - R.A.A.N. - S.A., localitatea Drobeta Turnu Severin - sucursala ROMAG - PROD s-a regăsit la poz. 23 din Anexa nr. 2 la *Legea nr. 226/2006*, și a fost preluată la poz. 23 din Anexa nr. 3 la *Legea nr. 263/2010*.

Acest aviz nr. 55/4.07.2005 pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale, emis de *Comisia pentru acordarea avizelor de încadrare în condiții speciale*, constituită în cadrul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei conform art. 6 alin. (1) din *Hotărârea Guvernului nr.1025/2001, cu modificările și completările ulterioare*, a avizat încadrarea în condiții speciale a activității desfășurate în instalațiile din fabrică, care vehiculează depozitează hidrogen sulfurat, de distilare a apei grele, de schimb izotopic de epurare a apelor reziduale cu hidrogen sulfurat, activitate ce a fost prevăzută la poz. 36 din Anexa nr. 1 la *Legea nr. 226/2006* și care se regăsește la poz. 36 Anexa nr. 2 la *Legea nr. 263/2010*.

8. Apreciem că inițierea unui demers în vederea completării art. 30 alin. (1) din *Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice* cu „*activitățile conexe celor prevăzute la anexa nr.2, punctul 36, desfășurate în cadrul Regiei Autonome pentru Activități Nucleare R.A.A.N. Drobeta Turnu Severin, sucursala ROMARG PROD, localitatea Drobeta Turnu Severin*”, ar contraveni metodologiei criteriilor de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, stabilită prin *Hotărârea Guvernului nr.1025/2003* și, totodată, ar crea probleme de aplicare a legii pensiilor.

9. De asemenea, acordarea acestui beneficiu și altor unități/activități se poate dispune numai în baza unui act normativ ce ar urma să fie aprobat în acest sens, fapt ce contravine *Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare*, care transpune *Directiva-Cadru 89/391CEE³* precum și celor 19 hotărâri de Guvern care transpun directivele specifice din domeniul securității și sănătății în muncă care nu mai prevăd alt fel de condiții decât cele normale.

Menționăm că, pentru a fi în spiritul directivei transpuse, angajatorul are ca obligații principale următoarele:

- să asigure securitatea și sănătatea în toate aspectele legate de muncă;
- să ia măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor, prevenirea riscurilor profesionale și asigurarea cadrului organizatoric a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă;

³ privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, a treia directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE

- să respecte limita maximă de expunere profesională admisă pentru lucrătorii săi în cazul noxelor pentru care s-au stabilit astfel de limite în cele 19 hotărâri de Guvern din domeniul securității și sănătății în muncă.

Precizăm că neîndeplinirea acestor obligații constituie abateri pentru care sunt prevăzute sancțiuni atât în *Legea nr. 319/2006*, cât și în actele normative din domeniu care prevăd măsuri speciale de remediere.

De asemenea, trebuie menționat că aceste obligații sunt prevăzute în directivele transpuse și, prin urmare, fac parte atât din legislația națională cât și din cea europeană. De la 1 Ianuarie 2007, România în calitate de stat membru al Uniunii Europene are obligația să respecte legislația europeană în domeniu, fapt ce presupune ca măsurile luate să fie în concordanță cu prevederile legislației naționale europene actuale.

10. Învederăm că introducerea activităților conexe celor prevăzute la anexa nr.2, punctul 36, desfășurate în cadrul Regiei Autonome pentru Activități Nucleare R.A.A.N. - Drobeta Turnu Severin, sucursala ROMARG PROD, localitatea Drobeta Turnu Severin în categoria locurilor de muncă încadrate în condiții speciale de muncă, atrage aplicarea măsurilor fiscale incidente care prevăd plata contribuției de asigurări sociale în cotă de 8% aplicată asupra veniturilor care constituie baza de calcul al contribuției de asigurări sociale.

11. Menționăm că, în mod constant, Guvernul nu a susținut adoptarea inițiativelor legislative parlamentare vizând extinderea locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite sau speciale de muncă. Adoptarea unor astfel de reglementări ar conduce la reducerea vârstei reale de pensionare și, totodată, la o creștere a numărului de beneficiari, aspecte cu influență negativă asupra bugetului asigurărilor sociale de stat și, implicit, asupra sustenabilității acestuia.

În cazul aplicării lor, măsurile propuse prin prezenta propunere legislativă vor genera creșterea cheltuielilor cu plata pensiilor, adâncirea deficitului bugetului asigurărilor sociale de stat și, în consecință, transferuri substanțiale de la bugetul de stat pentru echilibrarea acestuia.

12. Dată fiind politica de restrângere a cheltuielilor bugetare și de abordare mai prudentă a deficitului bugetar, precum și recomandările

Consiliului și Comisiei Europene și ale organismelor financiare internaționale referitoare la reducerea cheltuielilor bugetare și la asigurarea sustenabilității sistemului public de pensii, considerăm că activitatea de legiferare trebuie să anticipeze impactul bugetar al măsurilor propuse în domeniul pensiilor publice, fără a ignora efectele în planul deteriorării deficitului bugetului asigurărilor sociale de stat și al sustenabilității sistemului public de pensii.

13. În contextul procesului de reformă a sistemului public de pensii, registrul de priorități al Guvernului include:

- Eliminarea inechităților dintre beneficiarii sistemului, respectiv atât între genuri, cât și dintre categorii de persoane care au desfășurat activitatea în aceleași condiții de muncă și cu un nivel de salarizare relativ similar, indiferent de anul pensionării. Această direcție de reformă este necesară ținând cont de faptul că legislația actuală, cu numeroasele modificări și completări legislative, a determinat multe inechități care au generat nemulțumiri pensionarilor aflați în plată cu quantumuri diferite, deși au realizat aceeași perioadă de contribuții;

- Întărirea principiului contributivității, astfel încât quantumul pensiei să reflecte activitatea profesională și contribuția la sistemul public de pensii, în raport de veniturile realizate de asigurat. Pentru a se adresa acestei provocări, Guvernul are în vedere introducerea unei noi formule de calcul care va asigura consolidarea legăturii dintre contribuția plătită și beneficiul acordat;

- Stabilirea unui nivel adecvat al pensiilor, prin raportare la riscurile și vulnerabilitățile cu care se confruntă sistemul public de pensii din România, și oferirea de șanse egale la drepturi de pensie adecvate și durabile, în scopul prevenirii sărăciei persoanelor de vârstă înaintată.

14. Menționăm că, potrivit Strategiei Fiscal Bugetare 2023-2025, politica fiscal-bugetară pe termen mediu țintește realizarea obiectivului general reprezentat de reducere a deficitului bugetar până la un nivel care să permită ieșirea, în anul 2024, de sub incidența procedurii europene de deficit excesiv, dar cu asigurarea sprijinirii economiei și a sistemului de protecție socială, care rămân prioritare în circumstanțele dificile induse de mediul inflaționist.

Totodată, având în vedere prioritățile politicii fiscal-bugetare de reducere a deficitului pe termen mediu, precum de asigurare a sustenabilității finanțelor publice pe termen lung, prin Planul Național de Redresare și Reziliență este importantă reformarea domeniului pensiilor, astfel încât acestea să asigure atât echitate pentru pensionari, cât și sustenabilitatea finanțelor publice pe termen lung.

Obiectivul principal al Guvernului, asumat prin Planul Național de Redresare și Reziliență, vizează crearea unui nou cadru legal, modern și eficient, pentru asigurarea sustenabilității și predictibilității sistemului, concomitent cu încercarea de a reduce și elimina inechitățile din cadrul sistemului, prin respectarea principiului contributiv în raport cu beneficiarii drepturilor la pensie.

În acest context, menționăm că Guvernul are obligația de a conduce politica fiscal-bugetară în mod prudent pentru a gestiona resursele, obligațiile bugetare și riscurile fiscale, iar adoptarea inițiativei legislative ar influența negativ ținta de deficit bugetar, stabilitatea macroeconomică și ratingul de țară în relația cu organismele financiare internaționale.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei inițiative legislative**

Cu stimă,


Ion-Martin CIOLACU

PRIM-MINISTRU



Domnului senator Nicolae-Ionel CIUCĂ
Președintele Senatului